

Утверждено
приказом директора
Краевого государственного бюджетного
учреждения дополнительного
профессионального образования
работников культуры «Камчатский учебно-
методический центр»
от 01.08.2022 г. № 26-а,
введено в действие с 01.08.2022 г.

Принято
на заседании Рабочей группы
КГБУ ДПО КУМЦ
от 29 июля 2022 г.,
протокол № 09

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования работников культуры
«Камчатский учебно-методический центр»

г. Петропавловск - Камчатский, 2022

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно-методический центр» (далее - Положение) разработано и принято в новой редакции в связи с изменениями, внесенными в трудовое законодательство и в целях приведения в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 135 и 144);
- Постановлением Правительства Камчатского края от 12.11.2008 г. № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края» (в ред. Постановлений Правительства Камчатского края от 20.04.2009 № 184-П, от 29.03.2013 № 136-П, от 02.03.2015 № 88-П, от 13.08.2018 № 334-П, от 07.09.2020 № 357-П, от 09.06.2022 № 302-П);
- Постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 г. № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края»;
- Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 29.06.2016) «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- Уставом краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно-методический центр» с учетом:
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - профессиональных стандартов;
 - государственных гарантий по оплате труда.

1.3. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ расчета размеров заработной платы, подлежащей уплате работникам за выполнение ими трудовых обязанностей. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (статья 132 ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.4. В краевом государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального

образования работников культуры «Камчатский учебно-методический центр» (далее – КГБУ ДПО КУМЦ) установлена тарифная система оплаты труда. Тарифная система – это совокупность нормативных актов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование размеров заработной платы различных групп и категорий работников в зависимости от тяжести, сложности, интенсивности труда и уровня квалификации работников.

1.5. Ежемесячная оплата труда работников состоит из постоянной и переменной частей.

1.5.1. Постоянной частью заработной платы является:

- должностной оклад (т.е. фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда или трудовых обязанностей определенной сложности за месяц), согласно действующему штатному расписанию;
- размеры ставок почасовой оплаты труда (педчасы) высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий.

1.5.2. Переменной частью оплаты труда являются:

- выплаты компенсационного характера, доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- выплаты повышающих коэффициентов к основным должностным окладам и основным ставкам заработной платы, иные выплаты стимулирующего характера, премии;
- выплаты и размеры ставок почасовой оплаты труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий.

1.6. Настоящее Положение включает в себя:

- а) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - ПКГ);
- б) перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;
- в) условия оплаты труда директора КГБУ ДПО КУМЦ, заместителей директора КГБУ ДПО КУМЦ, главного бухгалтера;
- г) порядок выплаты и размеры ставок почасовой оплаты труда (педчасы) высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий.

1.7. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников КГБУ ДПО КУМЦ, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.9. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;
- д) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением;
- е) мнения представительного органа работников.

1.10. Штатное расписание КГБУ ДПО КУМЦ утверждается руководителем КГБУ ДПО КУМЦ и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих КГБУ ДПО КУМЦ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям КГБУ ДПО КУМЦ и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.11. Для выполнения работ, связанных с временным увеличением объема оказываемых учреждением услуг, КГБУ ДПО КУМЦ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.12. Фонд оплаты труда работников КГБУ ДПО КУМЦ формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.13. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, предусматриваемый краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых КГБУ ДПО КУМЦ государственных услуг (госзадания).

1.14. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, могут направляться КГБУ ДПО КУМЦ на выплаты стимулирующего характера. При этом, в первую очередь, должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника, доплаты по доведению месячной заработной платы работника до размера минимальной заработной платы (МРОТ) - установленного в Камчатском крае на соответствующий период региональным соглашением.

1.15. Заработная плата работника КГБУ ДПО КУМЦ зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.16. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.17. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждений, устанавливается приказом Министерства культуры Камчатского края.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ, осуществляется путем применения повышающих коэффициентов к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы):

- должностных окладов (ставок заработной платы) руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ;
- доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. При определении должностного оклада руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ применяется повышающий коэффициент - коэффициент специфики работы (относящийся к выплатам компенсационного характера) в размере 25% к основному должностному окладу (ставки заработной платы).

2.4. Условия применения повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) определяются правовым актом исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего управление в сфере образования.

2.5. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, старшего методиста, заведующей учебной частью, заведующей Ресурсным центром специфики работы устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.7. Работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда в порядке и размерах, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

2.8. Заработная плата работника КГБУ ДПО КУМЦ предельными размерами не ограничивается.

2.9. Перечень должностей, профессий работников КГБУ ДПО КУМЦ, относящихся к основному персоналу устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда руководителя КГБУ ДПО КУМЦ, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя КГБУ ДПО КУМЦ, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором (эффективный контракт) в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, учредительными документами юридического лица (статья 145 ТК РФ).

3.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с

руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя КГБУ ДПО КУМЦ его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в отношении среднемесячной заработной платы руководителя учреждения в кратности от 1 до 5.

3.4. К основному персоналу КГБУ ДПО КУМЦ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных уставных функций, для реализации которых создано КГБУ ДПО КУМЦ.

3.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя КГБУ ДПО КУМЦ.

3.6. С учетом условий труда руководителя КГБУ ДПО КУМЦ и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования, устанавливаются для руководителя КГБУ ДПО КУМЦ Министерством культуры Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом его результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы КГБУ ДПО КУМЦ, в пределах фонда оплаты труда, установленного КГБУ ДПО КУМЦ.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. При введении настоящего Положения выплаты компенсационного характера работникам КГБУ ДПО КУМЦ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам КГБУ ДПО КУМЦ, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

4.3. Выплаты компенсационного характера в других случаях, выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам КГБУ ДПО КУМЦ с учетом статьи 149-154 ТК РФ.

4.4. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.5. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в установленном порядке, работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективный контракт), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты, учитывающие особые условия и специфику работы: работа в образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

4.6. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требования настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.7. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора (эффективный контракт) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2; 151 ТК РФ).

4.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора (эффективный контракт) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2; 151 ТК РФ).

4.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективный контракт), устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (эффективный контракт). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется

по соглашению сторон трудового договора (эффективный контракт) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2; 151 ТК РФ).

4.12. Доплата за работу в ночное время (статья 154 ТК РФ) производится работнику КГБУ ДПО КУМЦ за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22:00 часов до 06:00 часов (статья 96 ТК РФ). Размер доплаты - 35 процентов части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы работника.

4.13. Расчет части основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.14. Повышенная оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день (статья 153 ТК РФ) оплачивается в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки работникам КГБУ ДПО КУМЦ, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам; в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени работникам КГБУ ДПО КУМЦ, получающим оклад (должностной оклад).

При привлечении работников КГБУ ДПО КУМЦ, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день в оплату их труда за работу в такой день, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), входят компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами IV и V настоящего Положения, за исключением выплат предусмотренных пунктами 4.12 и 4.15.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам КГБУ ДПО КУМЦ за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы. Фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

4.15. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере от должностного оклада. По желанию работника КГБУ ДПО КУМЦ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере, либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ.

4.16. За работу в местностях с особыми климатическими условиями (статья 148 ТК РФ) к заработной плате работников КГБУ ДПО КУМЦ применяются:

- районный коэффициент;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

4.17. Выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию в соответствии с

Постановлением Правительства Камчатского края от 28.12.2009 № 511-П «О расходных обязательствах Камчатского края по выплате единовременного пособия работникам государственных учреждений образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, при их выходе на пенсию».

4.18. Предоставление гарантий и компенсаций в соответствии с Законом Камчатского края от 29.12.2014 № 561 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Камчатском крае и работающих в государственных органах Камчатского края, краевых государственных учреждениях».

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях формирования мотивации к повышению качества и результативности труда работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество выполнения работ;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

5.2. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладам, принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению Министерством культуры Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

5.4. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы) устанавливаются руководителем КГБУ ДПО КУМЦ в пределах фонда оплаты труда на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с пунктами 5.1; 5.2; 5.3; 5.4 настоящего Положения.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику КГБУ ДПО КУМЦ с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается руководителем КГБУ ДПО КУМЦ персонально в отношении конкретного работника.

5.6. Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 2,0.

5.7. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу,

ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу, за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

5.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику КГБУ ДПО КУМЦ за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается руководителем КГБУ ДПО КУМЦ персонально в отношении конкретного работника.

5.9. Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ - 0,15.

5.10. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры. Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- а) при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,1;
- б) при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – 0,15;
- в) при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – 0,2;
- г) при выслуге 15 лет – 0,3.

5.11. Работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков может быть установлен повышающий коэффициент к окладу интенсивность и качество выполнения работ. Применение повышающего коэффициента к окладу за интенсивность и качество выполнения работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу интенсивность и качество выполнения работ:

- а) за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный» – 0,10;
- б) за ученую степень доктора наук или почетное звание «Народный» – 0,15;
- в) за знание и использование в работе одного и более иностранных языков – 0,10.

5.12. В целях поощрения работников за выполненную работу в КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты и премии:

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за активную творческую, хозяйственную деятельность и высокие показатели в работе;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за многолетний и добросовестный труд;

- премия в связи с юбилейными и праздничными датами.

5.13. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренные частью 5.7. настоящего раздела, определяются с учетом выполнения целевых показателей деятельности КГБУ ДПО КУМЦ (госзадание), утверждаемых Министерством культуры Камчатского края.

5.14. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами КГБУ ДПО КУМЦ.

5.15. Премирование осуществляется по решению руководителя КГБУ ДПО КУМЦ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных КГБУ ДПО КУМЦ на оплату труда работников:

- руководителя КГБУ ДПО КУМЦ;
- заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю КГБУ ДПО КУМЦ непосредственно;
- руководителей структурных подразделений КГБУ ДПО КУМЦ, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя КГБУ ДПО КУМЦ по представлению заместителей руководителя КГБУ ДПО КУМЦ.

5.16. Порядок и условия премирования работников КГБУ ДПО КУМЦ осуществляются на основе настоящего Положения.

5.17. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственноэксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных государственных программ.

5.18. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств, с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничены.

5.19. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам КГБУ ДПО КУМЦ единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации;
- поощрении Правительством Российской Федерации;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда";
- знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями

Российской Федерации;

- награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

5.20. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам КГБУ ДПО КУМЦ единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5.21. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию. Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- а) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставку заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных окладов (ставок заработной платы);
- б) для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

5.22. В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

5.23. Премирование руководителя КГБУ ДПО КУМЦ производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края.

5.24. Педагогическим работникам КГБУ ДПО КУМЦ, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, может устанавливаться ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края от 27.02.2008 г. № 39-П.

5.25. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к работе в КГБУ ДПО КУМЦ, устанавливаются повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы) по занимаемой должности.

5.26. Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании.

5.27. Надбавки молодым специалистам оформляются приказом руководителя КГБУ ДПО КУМЦ.

5.28. Надбавки устанавливаются в следующих размерах: в первый и второй год работы в размере 40 процентов, в третий год работы - 30 процентов от оклада (должностного оклада, ставки

заработной платы).

5.29. Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников КГБУ ДПО КУМЦ.

VI. Порядок выплаты и размеры ставок почасовой оплаты труда (педчасов) высококвалифицированных специалистов привлекаемых для проведения учебных занятий со слушателями курсов

6.1. Условия и размеры оплаты труда преподавателей, привлекаемых для проведения учебных занятий с обучающимися (слушателями) курсов повышения квалификации, организуемых КГБУ ДПО КУМЦ, определяются с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда (педчасов), устанавливаемых Приказом Министерством образования и науки Камчатского края от 26.12.2008 № 1195 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений находящихся в ведении Камчатского края и муниципальных образовательных учреждений в Камчатском крае, финансируемых из краевого бюджета» (в редакции Приказов Минобрнауки Камчатского края от 07.10.2013 N 1291, от 07.07.2015 N 1154, от 16.11.2015 N 1887, от 18.08.2016 N 1037).

6.2. Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера основного должностного оклада (ставки заработной платы) учителя, установленной приложением к постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета» (с внесенными изменениями); и коэффициента ставок почасовой оплаты труда, установленных Приложением 1 настоящего Положения.

6.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.5. В ставки почасовой оплаты включена оплата Северных надбавок.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В соответствии со статьей 129 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) под фиксированными размерами оплаты труда работников, в которые не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, устанавливаемыми за исполнение должностных обязанностей (по должностям служащих) или трудовых обязанностей (по профессиям рабочих) за календарный месяц или за единицу времени, следует понимать: оклад, должностной оклад, ставку заработной платы, установление которых зависит от категории персонала (профессия рабочего либо должность служащего), а именно:

осуществляется оплата труда работников, относящихся к профессиям рабочих, наименования которых предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих, утвержденными постановлением Минтруда России от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями и дополнениями). В настоящее время наименования профессий рабочих включены в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом

на основе окладов

Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248-н;

на основе должностных окладов

осуществляется оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ из числа служащих (за исключением служащих из числа отдельных педагогических работников, оплата труда которых осуществляется на основе ставок заработной платы);

на основе ставок заработной платы

осуществляется оплата труда отдельных педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющейся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом конкретного объема учебной нагрузки (педагогической работы).

7.2. Из фонда оплаты труда КГБУ ДПО КУМЦ работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель КГБУ ДПО КУМЦ на основании письменного заявления работника.

7.3. Материальная помощь оказывается работникам КГБУ ДПО КУМЦ в пределах фонда оплаты труда и за счет средств от приносящей доход деятельности. Материальная помощь может выплачиваться к отпуску - на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть работника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.п.;
- для приобретения лекарств или платного лечения работника или членов его семьи.

7.4. В случае смерти работника КГБУ ДПО КУМЦ материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

7.5. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребёнка.

7.6. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.7. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых КГБУ ДПО КУМЦ услуг, КГБУ ДПО КУМЦ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

7.8. Лицам, занятым проведением платных услуг, заработная плата выплачивается за счет внебюджетных средств, полученных от приносящей доход деятельности (платные дополнительные образовательные услуги).

VIII. Порядок внесения изменения

8.1. Изменения доплат и надбавок вносятся в Положение приказом руководителя КГБУ ДПО КУМЦ или по решению общего собрания трудового коллектива.

XI. Приложения

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников краевого государственного
бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования
работников культуры «Камчатский учебно-
методический центр»

I. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	9085 - 11902 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6028 – 10442 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	4953 - 6351 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	4036 – 4953 рублей

II. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	9085 – 11382 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	5473 - 9817 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	4953 - 9608 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	4036 - 4465 рублей

III. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок":

Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	6351 - 10442 рублей
---	---------------------

IV. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Квалификационные	Профессии рабочих,	Размеры основных
------------------	--------------------	------------------

уровни	отнесенные к ПКГ	окладов (основных должностных окладов), руб.
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	Бутафор; гример-постижер; костюмер; маляр по отделке декораций; дежурный зала игральные автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; столяр по изготовлению декораций	4465
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС	4465 - 4953
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 - 8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6 - 8 разрядов ЕТКС	5473 - 6028
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС): механик по обслуживанию кино-телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	6349
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	6985 - 7674

V. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Размеры основных окладов (основных должностных окладов), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений, уборщик территорий	3785 - 4036
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	4465
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	4465 - 4953
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	5473 - 6028
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	6349
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной	6985 - 7674

	квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
--	---	--

VI. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников:

№ п/п	Ученая степень	Коэффициент	Тариф
1.	Преподаватели без ученой степени	0,05	281,30
2.	Доцент, кандидат наук, звание «Заслуженный»	0,08	450,08
3.	Профессор, доктор наук, звание «Народный»	0,125	703,25

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников краевого государственного
бюджетного учреждения
дополнительного профессионального
образования работников культуры
«Камчатский учебно-методический
центр»

Размеры повышающих коэффициентов

Коэффициент специфики работы (1,25) устанавливается: заведующему отделом повышения квалификации и информационно-аналитической работе; заведующему ресурсным центром по работе с учреждениями дополнительного образования; старшему методисту; ведущему методисту.

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников краевого государственного
бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования
работников культуры «Камчатский учебно-
методический центр»

ПЕРЕЧЕНЬ должностей, профессий работников КГБУ ДПО КУМЦ, относящихся к основному персоналу

Заведующий отделом повышения квалификации и информационно-аналитической работе; заведующий ресурсным центром по работе с учреждениями дополнительного образования; старший методист; ведущий методист; ведущий инженер по программному обеспечению; ведущий специалист по информационным ресурсам; ведущий документовед.