

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
Краевого государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
работников культуры  
"Камчатский учебно-методический центр"  
от 01.09.2015 г. № 63-а

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников краевого государственного бюджетного учреждения  
дополнительного профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно-  
методический центр»**

**г. Петропавловск - Камчатский городской округ, 2015**

## Общие положения

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников (далее Положение) Краевого государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования работников культуры «Камчатский учебно-методический центр» (далее КГБУ ДПО КУМЦ) разработано и принято в новой редакции в связи с изменениями, внесенными в законодательство Камчатского края и в целях приведения в соответствие со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 г. № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края». Постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 г. № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края». Настоящее Положение включает в себя:

- а) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее ПКГ);
- б) перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) и иные выплаты стимулирующего характера за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;
- в) условия оплаты труда директора КГБУ ДПО КУМЦ, заместителей директора КГБУ ДПО КУМЦ, главного бухгалтера;
- г) порядок выплаты и размеры ставок почасовой оплаты труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий.

1.1. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников КГБУ ДПО КУМЦ, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.3. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим Положением;
- д) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим Положением;
- е) мнения представительного органа работников.

1.4. Штатное расписание КГБУ ДПО КУМЦ утверждается директором и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих КГБУ ДПО КУМЦ.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям КГБУ ДПО КУМЦ и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, КГБУ ДПО КУМЦ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Фонд оплаты труда работников КГБУ ДПО КУМЦ формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от

приносящей доход деятельности.

Объем бюджетных ассигнований на обеспечение образовательного процесса в части оплаты труда работников, предусматриваемый КГБУ ДПО КУМЦ краевым бюджетом, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых КГБУ ДПО КУМЦ государственных услуг.

1.7. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, могут направляться КГБУ ДПО КУМЦ на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств краевого бюджета.

При этом, в первую очередь, должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работника, доплаты по доведению месячной заработной платы работника до размера минимальной заработной платы, установленного в Камчатском крае на соответствующий период.

1.8. Зарплата работника КГБУ ДПО КУМЦ зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничивается.

1.9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда КГБУ ДПО КУМЦ и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования и науки Камчатского края.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Оплата труда руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ, осуществляется путем применения повышающих коэффициентов к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы):

а) должностных окладов (ставок заработной платы) руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ;

б) доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

При определении должностного оклада руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ применяется повышающий коэффициент - *коэффициент специфики работы* (относящийся к выплатам компенсационного характера) в размере 25% к основному должностному окладу (ставке заработной платы).

Условия применения повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) определяются правовым актом исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего управление в сфере образования.

2.3. Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, стажа работы в должности методиста, старшего методиста, заведующей учебной частью специфики работы устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. С учетом условий труда работникам КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда в порядке и размерах, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

2.6. Зарплата работника КГБУ ДПО КУМЦ предельными размерами не ограничивается.

2.7. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

## **3. Условия оплаты труда директора КГБУ ДПО КУМЦ, его заместителей, главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата директора КГБУ ДПО КУМЦ, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

3.2. Размер должностного оклада директора КГБУ ДПО КУМЦ устанавливается в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края, утвержденным Приложением 1 к постановлению Правительства Камчатского края от 21.07.2008 №221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края».

Должностной оклад директора КГБУ ДПО КУМЦ, определяемый трудовым договором, устанавливается Учредителем в кратном отношении к должностным окладам и ставкам заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу, и составляет не более 3-х размеров среднего оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора КГБУ ДПО КУМЦ и средней заработной платы работников КГБУ ДПО КУМЦ устанавливается в кратности от 1 до 8 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

3.3. При расчете должностного оклада директора КГБУ ДПО КУМЦ учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников основного персонала КГБУ ДПО КУМЦ.

К основному персоналу КГБУ ДПО КУМЦ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

3.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора КГБУ ДПО КУМЦ.

3.5. С учетом условий труда директора КГБУ ДПО КУМЦ и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования, устанавливаются для директора КГБУ ДПО КУМЦ Учредителем в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, с учетом его результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы КГБУ ДПО КУМЦ, в пределах фонда оплаты труда, установленного КГБУ ДПО КУМЦ.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. При введении настоящего Положения выплаты компенсационного характера работникам КГБУ ДПО КУМЦ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам КГБУ ДПО КУМЦ, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам КГБУ ДПО КУМЦ с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже минимальных размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в установленном порядке, работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

– выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

– выплаты, учитывающие особые условия и специфику работы: работа в образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

4.3. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, перечень которых утвержден Приказом Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику КГБУ ДПО КУМЦ в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику КГБУ ДПО КУМЦ за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 — часов до 06 — часов.

Размер доплаты - 35 процентов части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику КГБУ ДПО КУМЦ, привлекаемому к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) сверх основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части основного оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) сверх основного оклада

(основного должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников КГБУ ДПО КУМЦ применяются:

- районный коэффициент;
- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

4.12. Выплаты компенсационного характера, учитывающие особые условия и специфику работы (работа в образовательных учреждениях, реализующих программы дополнительного профессионального образования) осуществляются в отношении руководящих и педагогических работников КГБУ ДПО КУМЦ посредством применения повышающих коэффициентов специфики работы, установленных приложением к Закону Камчатского края от 04.07.2008 г. № 82 «О системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений в Камчатском крае, финансируемых из краевого бюджета».

Размер выплаты составляет 25% к основному окладу руководящего и (или) педагогического работника КГБУ ДПО КУМЦ.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1. В целях формирования мотивации к повышению качества и результативности труда работникам КГБУ ДПО КУМЦ могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам должностным окладам, ставкам заработной платы):

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы) устанавливаются директором КГБУ ДПО КУМЦ в пределах фонда оплаты труда на определенный период времени в течении соответствующего календарного года на условиях и в размерах в соответствии с пунктами 5.1., 5.2., 5.3. настоящего Положения.

5.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику КГБУ ДПО КУМЦ с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и его размерах принимается директором КГБУ ДПО КУМЦ персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу, за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику КГБУ ДПО КУМЦ за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается директором КГБУ ДПО КУМЦ персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ - 0,5.

5.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в КГБУ ДПО КУМЦ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты и премии:

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за активную творческую, хозяйственную деятельность и высокие показатели в работе;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия в связи с юбилейными и праздничными датами.

7

Положение о системе оплаты труда

5.5. Размеры выплат стимулирующего характера, предусмотренные частью 5.5. настоящего раздела, определяются с учетом выполнения целевых показателей деятельности КГБУ ДПО КУМЦ, утверждаемых Учредителем.

Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами КГБУ ДПО КУМЦ.

5.6. Премирование осуществляется по решению директора КГБУ ДПО КУМЦ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников КГБУ ДПО КУМЦ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных КГБУ ДПО КУМЦ на оплату труда работников:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений КГБУ ДПО КУМЦ, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях КГБУ ДПО КУМЦ, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Порядок и условия премирования работников КГБУ ДПО КУМЦ осуществляются на основе настоящего Положения.

5.7. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью КГБУ ДПО КУМЦ;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности КГБУ ДПО КУМЦ;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

5.8. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам КГБУ ДПО КУМЦ одновременно при:

-поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации; награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

5.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам КГБУ

ДПО КУМЦ одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

5.10. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается одновременно.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премия не ограничена.

5.11. Премирование директора КГБУ ДПО КУМЦ производится в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края.

5.12. Педагогическим работникам КГБУ ДПО КУМЦ, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительством Камчатского края.

5.13. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к работе в КГБУ ДПО КУМЦ, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам, ставке заработной платы).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора КГБУ ДПО КУМЦ.

Надбавки устанавливаются в следующих размерах: в первый и второй год работы в размере 30 процентов, в третий год работы - 20 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников КГБУ ДПО КУМЦ.

## **6. Порядок выплаты и размеры ставок почасовой оплаты труда высококвалифицированных специалистов привлекаемых для проведения учебных занятий со слушателями курсов**

6.1. Условия и размеры оплаты труда преподавателей, привлекаемых для проведения учебных занятий с обучающимися (слушателями) курсов повышения квалификации, организуемых КГБУ ДПО КУМЦ, определяются с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, устанавливаемых Приказом Министерством образования и науки Камчатского края от 26.12.2008 № 1195 «Об утверждении Порядка исчисления заработной платы работников государственных образовательных учреждений находящихся в ведении Камчатского края и муниципальных образовательных учреждений в Камчатском крае, финансируемых из краевого бюджета.

6.2. Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера основного должностного оклада (ставки заработной платы) учителя, установленной приложением к постановлению Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161 -П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета»; и коэффициента ставок почасовой оплаты труда, установленных Приложением 3 настоящего Положения.

6.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

6.5. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

## **7. Другие вопросы оплаты труда**



7.1. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) (далее сокращенно - ТК РФ) под фиксированными размерами оплаты труда работников, в которые не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, устанавливаемыми за исполнение должностных обязанностей (по должностям служащих) или трудовых обязанностей (по профессиям рабочих) за календарный месяц или за единицу времени, следует понимать: оклад, должностной оклад, ставку заработной платы, установление которых зависит от категории персонала (профессия рабочего либо должность служащего), а именно:

**на основе окладов**

- осуществляется оплата труда работников, относящихся к профессиям рабочих, наименования которых предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общетраслевым профессиям рабочих, утвержденными постановлением Минтруда России от 10 ноября 1992 г. № 31 (с изменениями и дополнениями). В настоящее время наименования профессий рабочих включены в профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248-н;

**на основе должностных окладов**

- осуществляется оплата труда работников КГБУ ДПО КУМЦ из числа служащих (за исключением служащих из числа отдельных педагогических работников, оплата труда которых осуществляется на основе ставок заработной платы);

**на основе ставок заработной платы**

- осуществляется оплата труда отдельных педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющейся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом конкретного объема учебной нагрузки (педагогической работы).

7.2. Из фонда оплаты труда КГБУ ДПО КУМЦ работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор КГБУ ДПО КУМЦ на основании письменного заявления работника.

7.3. Материальная помощь оказывается работникам КГБУ ДПО КУМЦ в пределах фонда оплаты труда и за счет внебюджетных средств. Материальная помощь может выплачиваться к отпуску - на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть работника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.п.;
- для приобретения лекарств или платного лечения работника или членов его семьи.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребёнка и иными обстоятельствами.

\*\*\*